

《 紹介期間延長 》

湘南慶育病院 職員紹介による入職奨励キャンペーン
直接応募による支度金支給制度の実施について

1. 《 キャンペーン趣旨 》

- 湘南慶育病院の組織の充実を図り、病院の質を高める目的で、職員自身が知人を紹介した場合、紹介者（職員）及び被紹介者に奨励金を進呈するキャンペーンを実施する。
- 湘南慶育病院の人材確保を強化するため、直接応募で採用された職員に入職支度金支払い制度を実施する。

2. 《 対象職種 》

調理師（常勤）

3. 《 ご紹介期間 》

2024年7月1日 ～ 2025年3月31日

4. 《 対象人数 》

入職日を基準に、調理師（常勤）合計4名予定
（入職日を基準に被紹介者が先着で4名に達するまで）

5. 《 奨励金 》

被紹介者が入職後6ヶ月間勤務経過確認後、紹介者・被紹介者の双方に10万円を進呈。

6. 《 支度金 》

直接応募者が入職後、入職月翌月の給与で、支度金10万円を支給。

7. 《 紹介料支給の手順 》

- (1) キャンペーン実施期間中かつ、被紹介者の求人応募前に、別紙「職員紹介申請書」にて湘南慶育病院 採用担当者 へ申請（紹介）する。
- (2) 被紹介者が、職員紹介による応募であることを申し出た上で、採用選考を受ける。
- (3) 被紹介者が当院に採用され、入職後6ヶ月間勤務する。
- (4) 被紹介者が入職後7ヶ月以降の給与にて《奨励金》を「その他手当」として紹介者・被紹介者へ進呈する。

8. 《 支度金支給の手順 》

- (1) 直接応募（職員紹介、HP、ハローワーク）から応募し、採用となった職員が対象。
※職員紹介応募対象もなるため慶育病院 採用担当者 へ申請（紹介）する。
- (2) 入職後、入職月の翌月給与で支給。

9. 《 備考 》

- ・紹介者は被紹介者と直接連絡をとれる関係であること
- ・紹介職員自身も7ヶ月後の給与支給時点で在職していること
- ・応募後の職員紹介への切り替えは対象外
- ・支度金制度適用職員（入職者）は入職月の翌月給与支給時点で在職していること
- ・職員紹介と支度金制度は併用可

※2025年3月31日までの新入職者に限る

※新卒入職者は対象外

10. 《 問い合わせ・申請先 》

湘南慶育病院 事務部 総務人事（石本、武田）